

投资人才，成就人才，共创低碳未来！

格林美集团 2026 届校园招聘简章

GEM “低碳新锐”计划

一、格林美集团简介

格林美公司简介

GEM 格林美，2001 年 12 月 28 日，基于绿色生态制造（G—Green E—Eco M—Manufacture）的理想在中国深圳设立。格林美先后在深圳证券交易所（股票代码：002340）和瑞士证券交易所（GDR 代码：GEM）上市，总股本 51.24 亿股，是中国第一家循环经济的上市公司，第一家登陆瑞士证券交易所的中国绿色企业，年销售 330 余亿元，员工总数 11,000 余人，位居中国民营环保企业第 1 名，是中国最大、世界领先的废物循环企业集团。

格林美在全球首次提出“资源有限，循环无限”的产业理念，通过开采城市矿山的商业模式来化解资源与环境的矛盾，遏制全球温室效应，形成“城市矿山开采+新能源材料制造”双轨驱动业务。

20 年来，格林美从回收小电池开始，到回收电子废弃物，到回收报废汽车，到回收钴镍钨关键矿产资源，再到回收动力电池与动力电池材料再制造，构建了“电池回收箱——废弃物回收超市——废弃物集散大市场——低碳循环工厂——城市矿山开采产业园”等多层次城市矿山开采的示范模式，是向全球开发的国家城市矿山示范基地、国家循环经济教育示范基地、国家生态环境科普基地与国家绿色工厂，在中国、韩国、印尼、南非建成 16 个废物循环工厂与新能源材料制造基地，废物回收覆盖中国 8 省市，纵横中国 3000 公里，与超过 5 亿人建立了废物回收的合作关系，与全球 900 余家汽车与电池厂建立回收合作关系，为全球动力电池的碳足迹与“电池护照”的实施提供澎湃动力。格林美年回收处理退役动力电池占中国总量的 10%以上，年回收处理的报废汽车占中国报废总量的 6%以上，年回收的镍资源占中国原镍开采量的 20%以上，年回收的钴资源为中国原钴开采量的 350%以上，年回收的钨资源占中国原钨开采量的 10%以上，为中国打赢蓝天保卫战做出了积极贡献，成为推动中国循环型社会发展与践行绿色发展理念的先进代表。

二、招聘需求

1、招聘对象：2026 年应届毕业生

2、招聘人数：500 人

3、招聘专业：

序号	大类	细分
1	创新研发类	材料类、冶金工程、化学化工类、电气工程与自动化、新能源材料与器件、矿物加工、人工智能、大数据等
2	工程基建类	土木工程、工程管理、结构设计、建筑学、给排水、工程造价等
3	分析质量类	化学化工类、质量工程、分析检测类、环境工程等
4	生产管理类	冶金工程、化学化工类、工业工程、能源与动力工程等
5	机械设备类	仪器仪表、自动化、机械类、机电类、电气类、信息工程、人工智能、装备与控制类等
6	安环管理类	安全工程、安全监测、消防工程、环境工程、环境科学、环境管理、可持续发展类等
7	信息管理类	计算机类、网络信息类等
8	市场营销类	国际商务、新能源、市场营销、汽车、多媒体、电气类等、英语、日语、韩语等
9	财经管理类	财务管理、会计、财政学、税收学、审计、金融、经济学等
10	项目申报类	冶金工程、材料类、化学化工类等
11	综合管理类	法学、新闻传播类、人力资源、行政管理、工商管理、设计学等
12	仓储物流类	国际物流、物流管理、车辆管理、车辆工程、国际贸易

三、薪酬福利

1、薪资待遇（元/月）

1) 基本薪资

本科：6000-9000

硕士：8000-16000

博士/博士后：一事一议

注：北京大学、清华大学、国外顶级优秀大学（QS 排名前 50）等特别优秀人才，可突破上述标准，一事一议。

2) 公司津贴

①一线津贴：本科 2000（元/月）、硕士 3000（元/月）

注：指对从事生产、创新、质量、分析、基建、能源、工程、环保、安全等生产相关的一线环节的岗位津贴。

②人才津贴：公司始终坚持以人为本、拥抱人才的人才管理理念，优化升级人才培养体系，形成五级阶梯式人才培养体系，明确发展路径

注 1：格林美集团校园招聘实施“超级低碳新锐计划”，针对优秀应届毕业生发放“新锐津贴”；

注 2：以上津贴属于公司补贴，毕业生可以同时正常享受当地省份/城市人才引进政策补贴

3) 福利待遇：

提供住宿；班车接送；六险一金；年终绩效奖金、股票期权、其他激励奖金等公司规定的其他福利

4) 入职培训：

入职后集团统一组织开展为期 2 个月的集中培训、岗位轮训等培训计划，期间由相应集团/公司高管、资深技术人员带教，定岗之后实行师徒带教制度。

5) 职业发展路径：

1) 专业/技术路径：助理工程师 → 初级工程师 → 中级工程师 → 高级工程师 → 专家

2) 管理路径：助理/专员 → 副经理 → 经理 → 副总监 → 总监

四、工作地点

聚焦国内外 8 个地点：广东深圳/湖北荆门/湖北武汉/江苏无锡/江苏泰州/福建宁德/江西宜春/印度尼西亚

五、招聘流程

投递简历 → 简历筛选 → 笔试/测评 → 专业/素质面试 → 综合面试 → 发送录用通知书 → 签订三方协议 → 正式入职。

六、招聘地点

根据高校对接情况，在全国各大高校进行校园宣讲并现场面试。

七、招聘时间

2025 年 9 月-2026 年 8 月

八、联系方式

联系地址：深圳市宝安区宝安中心区南侧兴华路荣超滨海大厦 A 座 20 楼

电话：86-0755-3366 8081

电子资料接收邮箱（邮件主题：应聘-学历-学校-姓名-专业）

gem_hr@gem.com.cn

公司网站：www.gem.com.cn